



Facet5

Wykorzystaj potencjał swoich pracowników

Facet5 umożliwia efektywne podejmowanie decyzji w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim na każdym etapie okresu zatrudnienia pracownika. Wielokrotne i efektywne kosztowo wykorzystywanie danych wprowadzonych do systemu pozwala organizacjom w pełni wykorzystywać potencjał pracowników oraz zapewnia wysoki zwrot z dokonanej inwestycji.

Selekcja

- Zapewnia wybór odpowiedniej osoby do zespołu - poprzez dopasowanie tej osoby do wymaganych wartości i kultury organizacji
- Zapewnia spójność procesowi rekrutacji i selekcji dzięki indywidualnie dopasowanym przewodnikom rozmów rekrutacyjnych
- Pomaga dokonać dobrego dopasowania do stanowiska poprzez pokazanie czynników sukcesu przed dokonaniem selekcji
- Identyfikuje Pracowników z Wysokim Potencjałem na wczesnym etapie kariery, ułatwia stworzenie im lepszych możliwości rozwojowych

Integracja

- Opisuje elementy wpływające na motywację pracownika oraz jego preferencje pracy, co ułatwia i przyspiesza wprowadzenie w daną rolę zawodową
- Pomaga zbudować silną relację pomiędzy kierownikiem a pracownikiem już na wczesnym etapie
- Umożliwia szybkie osiąganie wyników poprzez zastosowanie indywidualnych strategii motywacyjnych
- Pokazuje możliwości planowania rozwoju w okresie trzech pierwszych miesięcy

Praca zespołowa

- Ułatwia szybkie tworzenie oraz reorganizację zespołów
- Wzmacnia zespoły, poprawia relacje i wzajemne zrozumienie
- Pomaga w komunikacji, przekazywaniu informacji zwrotnych oraz rozwiązywaniu problemów dotyczących wyników zespołu
- Identyfikuje mocne strony zespołu oraz jego obszary rozwoju

Rozwój

- Zapewnia właściwe planowanie kariery i rozwoju
- Ułatwia prowadzenie rozmów na temat wyników pracy i osiągnięć
- Ułatwia stosowanie podejścia 'lider jako coach', co pozwala wspierać rozwój zawodowy pracownika
- Z powodzeniem identyfikuje mocne strony i obszary do rozwoju oraz skutecznie nimi zarządza
- Szybko pokazuje indywidualny wkład pracownika w pracę zespołu i koalicji

Przywództwo

- Łączy się z istniejącymi procesami i strukturami, łatwo wpasowując się w programy rozwoju przywództwa
- Dostarcza bogatej wiedzy na temat indywidualnych stylów, uczy kierować pracownikami i zespołami, wspiera wprowadzanie zmian zachowań
- Wzmacnia umiejętności liderów we wprowadzaniu zmian



Rys. 1 Cykl Rozwoju Pracownika - system Facet5

Zarządzanie Talentami

- Identyfikuje pojawiające się talenty oraz ułatwia skoncentrowane planowanie rozwoju na aktualnym stanowisku i w przyszłych rolach zawodowych
- Pomaga identyfikować i rozwijać wymagane zdolności organizacyjne
- Wspiera działania powiązane z centrami oceny i rozwoju

Kultura i Zmiana

- Definiuje i opisuje kulturę przy użyciu wspólnego języka
- Komunikuje istotę organizacji - "kim jesteśmy i w co wierzymy"
- Definiuje 'aktualny' i 'idealny' stan kultury oraz rolę poszczególnych pracowników w osiągnięciu tego stanu

Odejścia z firmy

- Wspiera pracowników na kolejnych etapach ich kariery
- Ułatwia prowadzenie rozmów związanych z odejściem z firmy dostarczając wskazówek na temat dalszego rozwoju jego kariery
- Zapewnia właściwe talenty we właściwym czasie